



**ФЕДЕРАЛЬНОЕ АГЕНТСТВО ВОЗДУШНОГО ТРАНСПОРТА
(РОСАВИАЦИЯ)**

**ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ «МОСКОВСКИЙ
ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ТЕХНИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ ГРАЖДАНСКОЙ
АВИАЦИИ» (МГТУ ГА)**

П Р И К А З

06 июля 2023г.

Москва

№ 203

Об утверждении
Кодекса этики МГТУ ГА

В рамках реализации мер по антикоррупционной политике и в соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 г. № 273 – ФЗ «О противодействии коррупции»
п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить Кодекс этики федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Московский государственный технический университет гражданской авиации» (МГТУ ГА).
2. Руководителям структурных подразделений ознакомить сотрудников с Кодексом этики под роспись.
3. Начальнику отдела внутреннего контроля А.М. Котляровой разместить утвержденный кодекс этики МГТУ ГА на официальном сайте МГТУ ГА.
4. Контроль за исполнением приказа возложить на проректора по безопасности и развитию инфраструктуры Древняка В.В.

Ректор

Б.П. Елисеев



Федеральное агентство воздушного транспорта
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Московский государственный технический университет гражданской авиации» (МГТУ ГА)

Кодекс этики

УТВЕРЖДЕНО
ПРИКАЗОМ РЕКТОРА

от « 06 » июля 2023 г. № 203

Кодекс этики

Москва 2023

	Должность	Фамилия/ Подпись	Дата
Разработал	Начальник отдела внутреннего контроля	Котлярова А.М.	
Версия: 1.0	КЭ: _____	УЭ № _____	Стр. 1 из 17



Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Московский государственный технический университет гражданской авиации» (МГТУ ГА)

Кодекс этики

Коллектив федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Московский государственный технический университет гражданской авиации» (МГТУ ГА) (далее – Университет),

осознавая свою ответственность перед обществом и государством за укрепление интеллектуального и кадрового потенциала страны, следуя высоким нравственным традициям благородства и самоотверженного служения науке,

осознавая свою культурную миссию, ответственность за поддержание здоровой моральной атмосферы, развивая духовность, гражданские ценности, патриотизм в обществе, идеалы добра, справедливости, гуманизма, честности и порядочности,

исходя из того, что деятельность и поведение педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу (далее – преподавателей), работников и обучающихся должны соответствовать высоким профессиональным стандартам и моральным ценностям, а интеллектуальное развитие личности сочетаться с ее нравственным ростом,

рассматривая соблюдение этических норм в качестве важнейшей составляющей личностных, профессиональных и деловых качеств преподавателей, работников и обучающихся,

утверждая в Университете атмосферу взаимного уважения и доверия, стремясь к повышению уровня культуры общения, понимая, что принадлежность к Университету требует соответствия высоким стандартам профессионализма и нравственно достойного поведения,

принимаем и обязуемся соблюдать Кодекс этики преподавателей, работников и обучающихся Университета.



Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Московский государственный технический университет гражданской авиации» (МГТУ ГА)

Кодекс этики

1. Общие положения

1.1. Кодекс этики основан на общепризнанных нравственных принципах, нормах морали и разработан в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Федеральным законом от 26.07.2006 N 135-ФЗ "О защите конкуренции", Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики и иных нормативных правовых актов Российской Федерации», письмом Минобрнауки России от 06.02.2014 № 09-148 «О направлении материалов» (Модельный кодекс профессиональной этики педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность), иными действующими нормативными правовыми актами Российской Федерации, локальными нормативными актами и Антикоррупционной политикой Университета, утвержденной приказом № ____ от ____ .2023г.

1.2. Кодекс этики преподавателей, работников и обучающихся Университета определяет морально-этические принципы, нормы, правила поведения и делового общения в Университете и его филиалах.

1.3. Кодекс этики является базой для формирования взаимоотношений, основанных на морали, уважительном отношении к педагогической деятельности и поддержки высокой репутации Университета, его авторитета и верности традициям.

1.4. Преподаватели, работники и обучающиеся знакомятся с текстом Кодекса этики под подпись. Текст Кодекса этики размещается на официальном сайте Университета.

1.5. Знание и соблюдение положений Кодекса этики являются одним из критериев оценки качества профессиональной и образовательной деятельности.



2. Цели и задачи

2.1. Целью Кодекса этики Университета является:

2.1.1. Утверждение общечеловеческих ценностей, поддержание здоровой моральной атмосферы, укрепление и развитие духовно-нравственных основ посредством установления и реализации этических норм и правил поведения.

2.1.2. Повышение престижа, репутации и конкурентоспособности Университета в российском и международном образовательном пространстве.

2.2. Задачи Этического кодекса:

2.2.1. Разработка принципов, правил, норм, стандартов этического поведения работников и обучающихся Университета.

2.2.2. Сохранение и приумножение традиций, корпоративной культуры и нравственных ценностей Университета.

2.2.3. Воспитание нравственных устоев и морально-этических норм, общекультурных, личностных и социальных качеств, отвечающих духу чести и достоинства, формирование активной гражданской позиции.

2.2.4. Поддержание благоприятной нравственно-психологической среды, гармонизация интересов работников, обучаемых и Университета.

2.2.5. Установление общих принципов для исключения возможности возникновения конфликта интересов.

3. Основные нравственные ценности и этические принципы

3.1. Основные ценности:

3.1.1. достоинство, честь, совесть всех участников образовательного процесса в Университете;

3.1.2. права и свободы человека на мысли и слова, вероисповедание, частную собственность, безопасность и достойную жизнь;



Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Московский государственный технический университет гражданской авиации» (МГТУ ГА)

Кодекс этики

3.1.3. патриотизм, гражданственность, служение Отечеству и ответственность за его судьбу, социальная ответственность и участие в социально-значимых преобразованиях;

3.1.4. созидательный труд, трудолюбие, творчество, исполнительность, ответственность, профессионализм и компетентность в образовательной, исследовательской и организационной деятельности;

3.1.5. приоритет духовного над материальным, гуманизм, милосердие, справедливость, честность, искренность, порядочность, надежность;

3.1.6. коллективизм, взаимопомощь и взаимоуважение, верность во взаимоотношениях, чувство долга;

3.1.7. историческая память и преемственность поколений, единство народов России, этническое, культурное, социальное разнообразие, уважение к старшим.

3.2. Основные принципы:

3.2.1. человечность – осознанное, доброе и бескорыстное отношение к окружающим людям, взаимопомощь, выручка, услуга, уступка, одолжение;

3.2.2. почтительность – уважительное, благодарное отношение к людям и окружающему миру, вежливость, учтивость, благожелательность;

3.2.3. разумность – мудрость и логичность, сообразующиеся с опытом и системой нравственных ценностей;

3.2.4. мужество и честь – преодоление сложных жизненных обстоятельств с чувством собственного достоинства и уважения окружающих людей, долг, стойкость и ответственность.

4. Общие этические обязанности участников образовательного процесса

4.1. Сохранение и уважение традиций, истории и символики, принципов и морально-нравственных норм Университета.



4.2. Укрепление престижа Университета, личной репутации, культурного и нравственного развития работников и обучающихся – индикатор репутации Университета.

4.3. Поддержание атмосферы взаимопонимания, уважения, доброжелательности, взаимопомощи, открытости, преданности своей профессии и Университету.

4.4. Приоритет интересов коллектива Университета, законности в профессиональной, социальной и личной сферах деятельности.

4.5. Равенство всех участников образовательного процесса Университета в исполнении этических норм, осознанное и добровольное выполнение принятых обязательств.

4.6. Добросовестное соблюдение Устава, Правил внутреннего трудового распорядка, иных локальных нормативных актов, выполнение приказов и распоряжений руководства Университета и филиалов.

4.7. Бережное отношение к имуществу, материальным и иным ресурсам, к труду хозяйственного персонала, соблюдение чистоты в помещениях и на территориях Университета.

4.8. Пунктуальность и соблюдение пропускного режима, режима рабочего времени и учебных занятий.

4.9. Создание гармоничного внешнего облика, делового стиля в одежде, который отличают сдержанность, строгость, элегантность, аккуратность, опрятность.

4.10. Соблюдение высокого уровня грамотности в разговорной речи и создаваемых документах, сдержанности в публичных заявлениях.

4.11. Уважительное отношение к обычаям и традициям работников и обучающихся представляющим разные народности, учитывая особенности этнических и национальных групп.



Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Московский государственный технический университет гражданской авиации» (МГТУ ГА)

Кодекс этики

4.12. Искоренение пассивно-созерцательного и безразличного отношения к происходящему, потребительства, приспособленчества, моральной беспринципности.

4.13. Исклучение любой деятельности, ставящей под сомнение высокий нравственный статус работника и учащегося, политической и идеологической агитации, коммерческой рекламы на территории Университета.

4.14. Недопустимость курения табака на территории Университета, распития спиртных напитков, появления в недостойном виде, включая общественные места, употребления, изготовления и распространения наркотических и приравненных к ним веществ.

5. Профессиональная этика преподавателя

5.1. Объективность, принципиальность, высокая требовательность в сочетании с доброжелательностью и предупредительностью.

5.2. Уважение личности партнеров в каждом процессе: коллеги, обучаемые, подчиненные, соисполнители и руководители, внешние организации.

5.3. Корректность и доброжелательность во взаимоотношениях с обучающимися, их родителями, коллегами, другими работниками Университета.

5.4. Нетерпимость к проявлениям непорядочности, коррупционным явлениям, нарушениям законности, правил поведения и взаимоотношений в Университете.

5.5. Анализ и конструктивное восприятие критических замечаний в свой адрес по вопросам профессиональной деятельности и поведения.

5.6. В преподавательской деятельности:

5.6.1. педагогическая справедливость, объективность оценки результатов образовательной деятельности; равенство отношения к обучаемым с учетом их индивидуальных особенностей; уважительное отношение к мнению обучающихся;

5.6.2. профессиональный педагогический долг, ответственность за высокое качество обучения, формирование профессиональных, культурных, личностных



качеств у выпускников; саморазвитие, совершенствование профессионального и культурного уровня, практических навыков, педагогического мастерства;

5.6.3. профессиональная честь и совесть, развитие в себе высокой культуры и порядочности; личная, социальная, профессиональная и корпоративная ответственность; добросовестность в выполнении обязанностей, активность и равнодушие;

5.6.4. педагогический авторитет, поддержание авторитета профессорско-преподавательского состава Университета;

5.6.5. самодисциплина;

5.6.6. тактичность во взаимоотношениях с обучающимися при обнаружении несоответствий в их подготовке и отношении к учебно-воспитательному процессу.

5.7. В отношениях с коллегами:

5.7.1. справедливость и честность в профессиональной конкуренции;

5.7.2. уважение к коллегам, работникам других категорий и обучающимся Университета;

5.7.3. единство делового стиля взаимоотношений в среде профессорско-преподавательского состава.

5.8. Для преподавателя Университета недопустимо:

5.8.1. проявления недобросовестности во всех видах деятельности, плагиат, фальсификации и фабрикация результатов научной деятельности, нарушения прав интеллектуальной собственности в различных проявлениях, включая заимствование, так называемое почетное авторство и т. д.

5.8.2. унижение личного достоинства коллег и обучающихся;

5.8.3. использование ненормативной лексики;

5.8.4. высокомерное, грубое и фамильярное отношение к работникам и обучающимся;

5.8.5. установление неформальных отношений с обучающимися Университета, принятие от них подарков и других вознаграждений в любом виде



за консультации, дополнительные занятия, результаты экзаменов, зачетов, лабораторных и курсовых работ, проектов, выпускных квалификационных работ и других видов профессиональной деятельности;

5.8.6. отвлечение от выполнения своих обязанностей в учебно-воспитательном процессе, ведение телефонных и других разговоров во время проведения занятий;

5.8.7. негативные оценки и обсуждение других преподавателей с обучающимися; публичное обсуждение личной жизни работников и обучающихся Университета.

6. Этика поведения обучающегося

6.1. Отношение обучающихся к преподавателю в Университете основано на следующих принципах, положениях и нормах:

6.1.1. уважение к преподавателю как к старшему по статусу, возрасту и социальному положению;

6.1.2. преподаватель – носитель знаний, опыта, умений, навыков, компетенций, посвятивший себя образовательной деятельности и передающий их обучающимся;

6.1.3. преподаватель в динамике смены этапов образовательного процесса – наставник, старший коллега, партнер, предшественник, передающий традиции, профессиональный и культурный потенциал продолжателям своего дела;

6.1.4. выполнение рекомендаций и требований преподавателя, в основе которых стремление к высокой эффективности формирования профессиональных и культурных компетенций у обучающихся, основа и залог успеха в получении качественного конкурентоспособного образования;

6.1.5. проявлять корректность и внимательность в обращении с преподавателями и работниками Университета.

6.2. В личном поведении обучающихся, отношениях с коллегами и преподавателями Университета недопустимы:



6.2.1. оскорбительные замечания, выкрики, насмешки, грубость в общении, унижение личного достоинства;

6.2.2. грубое и фамильярное отношение к коллегам, работникам и преподавателям Университета;

6.2.3. различные формы выражения и проявления личных взаимоотношений, не связанных с учебно-воспитательным процессом;

6.2.4. публичное обсуждение личной жизни коллег и работников Университета;

6.2.5. попытки установления неформальных отношений с работниками и преподавателями Университета, провоцирующие принятие подарков, других видов вознаграждений за консультации, дополнительные занятия, результаты экзаменов, зачетов, лабораторных и курсовых работ, проектов, выпускных квалификационных работ и других видов деятельности в образовательном процессе;

6.2.6. ведение телефонных и других разговоров во время проведения занятий, совещаний, заседаний, деловых встреч, концертов;

6.2.7. появление в Университете в вызывающей экстравагантной одежде, с излишне ярким макияжем, украшениями и драгоценностями;

6.2.8. демонстрация материального превосходства, достатка и обеспеченности;

6.2.9. вандализм в отношении оборудования и имущества Университета, нарушение порядка и чистоты;

6.2.10. нарушение принципов здорового образа жизни, отказ от их утверждения и распространения в среде обучаемых;

6.2.11. сквернословие, грубость, бестактность и фамильярность, использование жаргонных выражений и ненормативной лексики, неадекватное реагирование на замечания администрации, работников и преподавателей Университета.



7. Этика поведения работника университета

7.1. Этические принципы учебно-вспомогательного персонала Университета обусловлены особенностью его роли и спецификой деятельности в образовательном процессе, научных исследованиях, в управлении Университетом при выполнении других видов работ и состоят в следующем:

7.1.1 приоритет законности и общечеловеческих ценностей во всех видах деятельности, поведении, в профессиональной деятельности и в социальной сфере;

7.1.2. служение Университету, его работникам и обучаемым, обеспечение максимальной эффективности качества в образовательной, научной и других видах деятельности;

7.1.3. преданность делу укрепления позиции Университета в российской системе образования и в международном образовательном пространстве;

7.1.4. открытость и отчетность перед руководством, учредителем, работниками и обучаемыми Университета;

7.1.5. приоритет интересов работников и обучающихся Университета, обеспечение и развитие деятельности по профессиональной безопасности и здоровью работников и обучающихся, социальной ответственности и защищенности;

7.1.6. ответственность перед руководством и работниками Университета за результаты своей деятельности;

7.1.7. соблюдение нормы, профессиональной этики, правил делового поведения;

7.1.8. вежливость, доброжелательность, корректность, внимательность в общении с работниками, преподавателями и студентами Университета.

7.2. В основе взаимоотношений учебно-вспомогательного персонала с профессорско-преподавательским составом заложены следующие принципы:

7.2.1. сознание взаимной потребности в достижении общей цели обеспечения качества учебно-воспитательного процесса;



7.2.2. исполнительская дисциплина;

7.2.3. взаимное уважение, доверие и ответственность за результаты совместно выполняемого образовательного процесса, научных исследований и других видов работ;

7.2.4. отношение к преподавателю как к руководителю, старшему по должности, независимо от возраста и стажа работы;

7.2.5. ответственность перед преподавателем за результаты своей работы в учебно-воспитательном процессе, научных исследованиях, других видах деятельности;

7.3. Организация, руководство, управление, выполнение основных этапов и ответственность за качество результатов в этом процессе возлагается на профессорско-преподавательский состав.

7.4. Учебно-вспомогательный персонал выполняет работы по сопровождению учебного процесса, участвуя в организации и выполнении практических занятий, лабораторных, научно-исследовательских и других видов работ под руководством преподавателя, следуя его указаниям и рекомендациям.

8. Этические правила взаимодействия с внешними структурами, партнёрами и средствами массовой информации

Университет, его работники и обучаемые взаимодействуют с учредителем, органами государственной власти, общественными организациями на основе приоритета законности и следующих принципов, положений и норм:

8.1. порядочность, честность, доброжелательность и открытость в отношениях на официальном и личном уровне;

8.2. поддержание и укрепление престижа и авторитета Университета, его работников и обучающихся, распространение информации о достижениях Университета, качестве образования и научных исследований;

8.3. сознание важности и содействие таким видам деятельности, как помощь в трудоустройстве выпускников, благотворительность, волонтерство, донорство, обеспечение и поддержание общественного порядка и безопасности;



8.4. популяризация во взаимодействии с внешними организациями в обществе и студенческой среде необходимости и целесообразности соблюдения этических норм настоящего кодекса;

8.5. поддержание активной гражданской позиции, патриотизма, морально-нравственных основ поведения в Университете и в общественной жизни, во взаимодействии с внешними организациями;

8.6. предотвращение неэтичного поведения других граждан, осуждение неэтичных поступков и других проявлений непорядочности и аморального и безнравственного поведения.

9. Заключительные положения

9.1. Ответственность и санкции за нарушение Кодекса этики.

9.1.1. Распространение, развитие и соблюдение принципов и этических норм в Университете обеспечивает Комиссия Университета по противодействию коррупции.

9.1.2. При возникновении конфликта интересов, сложных в разрешении этических ситуаций во взаимоотношениях работников и обучаемых, отношений с внешними организациями их рассмотрение и анализ возлагается на Комиссию по противодействию коррупции.

9.1.3. В случае нарушений в сфере этики отношений и поведения, отклонения от норм морали и нравственности, нарушения правил Кодекса этики Комиссия выносит общественное порицание.

9.1.4. В случаях грубого и неоднократного нарушения настоящего Кодекса, несовместимого с поведением работника, преподавателя и обучаемого, Комиссия вносит предложение руководству Университета о прекращении трудового договора с работниками и принятии соответствующих санкций по отношению к обучаемым.

9.2. Порядок принятия, пересмотра и внесения изменений в Кодекс этики.

9.2.1. Принятие Кодекса этики, внесение в него дополнений и изменений осуществляется на основании решения ученого совета Университета.



Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Московский государственный технический университет гражданской авиации» (МГТУ ГА)

Кодекс этики

9.2.2. Изменения и дополнения в Кодекс этики могут вноситься по предложениям работников и обучаемых Университета.



Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Московский государственный технический университет гражданской авиации» (МГТУ ГА)

Кодекс этики

Лист согласования

Проректор по УМР и МП

(подпись)

Борзова А.С.

_____ (дата)

Проректор по НРИИ

(подпись)

Воробьев В.В.

_____ (дата)

Проректор по ЭиДПО

(подпись)

Снимщиков С.В.

_____ (дата)

Проректор по БиРИ

(подпись)

Древняк В.В.

_____ (дата)

Главный бухгалтер – начальник УБУиФ

(подпись)

Шахорина Ю.Б.

_____ (дата)



Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Московский государственный технический университет гражданской авиации» (МГТУ ГА)

Кодекс этики

Лист ознакомления

Должность	Ф.И.О	Дата	Подпись



Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Московский государственный технический университет гражданской авиации» (МГТУ ГА)

Кодекс этики

Лист регистрации изменений

№ изменения	Номера листа			Дата внесения изменения	Дата введения изменения	Всего листов в документе	Подпись лица, ответственного за внесение изменения
	измененного	нового	изъятого				