



**ФЕДЕРАЛЬНОЕ АГЕНТСТВО ВОЗДУШНОГО ТРАНСПОРТА  
(РОСАВИАЦИЯ)**

**ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ  
УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ «МОСКОВСКИЙ  
ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ТЕХНИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ ГРАЖДАНСКОЙ  
АВИАЦИИ» (МГТУ ГА)**

**ОТЗЫВ РЕЦЕНЗЕНТА**

Егоровой Алла Альбертовны, д.т.н., доцент  
(ученая степень, ученое звание, Ф.И.О.)

о научно-квалификационной работе «Методы повышения устойчивости функционирования автоматизированной системы оценки знаний при подготовке авиационного персонала»

обучающегося Белозуб Юлии Валерьевны  
(фамилия, имя и отчество аспиранта)

факультета ВМКСС

« 9 » июня 2025 г.

Научно-квалификационная работа Белозуб Юлии Валерьевны посвящена анализу и разработке методов устойчивости функционирования автоматизированной системы оценки знаний, которая может быть использована как при подборе персонала, так и в процессе его трудовой деятельности, что несомненно в гражданской авиации чрезвычайно актуально, если учитывать важность человеческого фактора в этой области, усложняющиеся процессы подготовки персонала в условиях постоянно повышающихся требований к нему и сложности авиационной техники и технологий.

Автором рассмотрены практически все аспекты проблемы, от требований к авиационному персоналу до поддержания его профессиональных компетенций. При этом особое внимание уделено этапу подбора персонала, который в недавние годы был особенно критичным. Модели и методы оценки кандидатов охватывают все аспекты и содержат как традиционные инструменты рекрутера, так и современные подходы (например, использование нейронных сетей).

Анализ и формирование перечня элементов входных данных говорит о глубине проработки предметной области автором (58 критериев и показателей), а также еще раз подчеркивает актуальность темы – ни один рекрутер ни в состоянии быстро оценить такое количество показателей. А дальнейшее встраивание в процесс оценки персонала нейросети, алгоритмы функционирования которой крайне подробно рассмотрены в работе, позволит как экономить время персонала, так и повышать объективность оценки.

Авторский подход, основанный на методах статистического анализа, обеспечивает теоретическую обоснованность систем оценки, которые соответствуют требованиям авиационной инфраструктуры.

О проработанности темы говорит и список используемых источников (135), причем самой разной направленности от законодательных документов до психологической литературы.

Особое внимание хочется обратить на сочетание научного подхода и практической составляющей рассматриваемого процесса, оригинальный метод ранжирования кандидатов, который несомненно может быть применен не только к авиационному персоналу, но и вообще к персоналу отрасли, а также к некоторым категориям персонала, работа которого связана с личной ответственностью за результат и/или повышенной опасностью.

Научные предложения автора перспективны и могут иметь дальнейшее развитие в части оценки личностных качеств и психофизического состояния персонала после авиапроисшествий или сбойных ситуаций.

Новизна работы заключается в комплексном подходе к оценке персонала на основе использования современных математических методов и программных инструментов с использованием предложенного алгоритма функционирования нейросети для выработки управленческих решений.

Работа имеет законченный характер, выполнена на высоком научном уровне, теоретически и методически обоснована, поставленные задачи решены полностью, предложены решения, имеющие практическую и научную ценность, продемонстрировано знание современных технологий и научных достижений.

Считаю, что НКР заслуживает оценки «отлично», а Белозуб Ю.В. достойна присвоения квалификации «Исследователь. Преподаватель-исследователь».

Подпись рецензента Егорова ( А.А. Егорова )  
(расшифровка подписи)

**С рецензией ознакомлен (а)**

Подпись аспиранта Белозуб Ю.В. ( Белозуб Ю.В. )  
(расшифровка подписи)

« 9 » 06 2025 г.