



**ФЕДЕРАЛЬНОЕ АГЕНТСТВО ВОЗДУШНОГО ТРАНСПОРТА  
(РОСАВИАЦИЯ)**

**ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ  
УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ «МОСКОВСКИЙ  
ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ТЕХНИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ ГРАЖДАНСКОЙ  
АВИАЦИИ» (МГТУ ГА)**

**О Т З Ы В**

о работе над научно-квалификационной работой обучающегося  
Факультета прикладной математики и вычислительной техники (ФПМ и ВТ)

(наименование факультета)

**Белозуб Юлии Валерьевны**

(фамилия, имя и отчество аспиранта)

Научный руководитель научно-квалификационной работы:

**Профессор кафедры ВМКСС, д.т.н., профессор Феоктистова Оксана Геннадьевна**

(должность, ученая степень и звание, фамилия, имя и отчество)

«05» июня 2025 г.

Актуальность проблемы подбора кадров летного персонала в гражданской авиации обусловлена тем, что значительное число авиационных происшествий происходило из-за ошибок летного состава. Научно-квалификационная работа Белозуб Юлии Валерьевны посвящена разработке и обоснованию методов повышения устойчивости функционирования автоматизированной системы оценки знаний при подготовке авиационного персонала. Разработанные методы учитывают специфические требования и условия, связанные с подбором кадров летного персонала гражданской авиации.

Актуальность темы подтверждается, тем, что в настоящее время в научных исследованиях недостаточно разработаны методы и автоматизированные системы, которые позволяют снизить влияние человеческого фактора и предвзятости, что способствует объективности в процессе подбора.

В ходе исследования был проведен подробный анализ автоматизированных систем подбора и найма кадров в авиаотрасли; представлен авторский подход к оценке знаний авиационного персонала, который основан на применении методов статистического анализа обеспечивающий теоретическую обоснованность систем оценки, которые соответствуют требованиям авиационной инфраструктуры; разработан алгоритм функционирования нейросети, который нацелен на повышение устойчивости функционирования

автоматизированной системы оценки знаний при подготовке авиационного персонала с учетом специфических требований и условий подбора кадров летного состава.

Практическая ценность работы заключается в том, что разработанные инновационные подходы и инструменты, способствуют более эффективной и надежной оценке знаний авиационного персонала.

Научно-квалификационная работа написана на высоком научном уровне, грамотным, четким и понятным языком, хорошо структурирована, отличается обстоятельностью и глубиной проработки проблемы. Автор использует специальную терминологию, новейшие и авторитетные источники. Материал изложен в логической последовательности, содержит необходимые иллюстрации, исходные табличные данные и пояснения. В целом работа отражает способность автора ставить и самостоятельно решать сложные научно-технические задачи и его готовность к исследовательской и преподавательской деятельности.

Считаю, что научно-квалификационная работа Белозуб Юлии Валерьевны заслуживает оценки «отлично», а ее автор присвоения ему квалификации «Исследователь. Преподаватель-исследователь» по направлению подготовки 09.06.01 Информатика и вычислительная техника

Подпись  ( Фесоктистова О.Г. )  
(расшифровка подписи)